
INDICE

- **Introduzione** di Alessandra Servidori IX
- **Nota dell'autrice** di Daniela BelottiXVII
- **Prefazione alla terza edizione** di Aldo Bonforti XIX
- **Prefazione alla seconda edizione** di Aldo Bonforti XXI
- **Prefazione alla prima edizione** di Aldo Bonforti XIII
- **Presentazione** di Donata Gottardi XXV

CAPITOLO 1

- **NON SOLO MATERNITÀ**.....1
(Il contesto sociologico, economico e giuridico nazionale ed europeo)

CAPITOLO 2

- **UNA NORMA CON IL PEDIGREE**.....37
(Breve storia: dalla L.120/71 all'accordo quadro europeo, dalla L. 53/00 al T.U. 2001 ed oltre)
- 2.1. **Che cosa'è il Dialogo Sociale**37
- 2.2. **La Corte di Giustizia delle Comunità europee:
le sentenze più significative in materia di parità
e pari opportunità**42
- 2.3. **L'iter parlamentare italiano**47
- 2.4. **Verso il testo Unico (D.lgs. 26.03.2001, n. 151)**48

CAPITOLO 3

- **GUARDIAMO DENTRO AL TESTO (ARTT.1-15 T.U.)** 51
(Principi guida, tutele, divieti, sanzioni, salute e prevenzione)
- 3.1. **La questione terminologica**52
- 3.2. **mai più discriminazioni**54
- 3.3. **Il primo Codice delle pari opportunità, la Direttiva 2006/54/CE
e il nuovo Codice pari opportunità uomo-donna** 59
- 3.4. **... più due**64
- 3.5. **La salute al primo posto**66

CAPITOLO 4

• ZOOM SULLA LAVORATRICE-MADRE (ARTT. 16-27 T.U.)	71
<i>(Trattamento normativo, economico, previdenziale, assenza obbligatoria, flessibilità)</i>	
4.1. Essere mamma. Congedo maternità, divieti, flessibilità	71
4.2. Qual'è il trattamento	75
4.3. Il diritto è prolungato se...	79
4.4. Adozioni e affidamenti	80

CAPITOLO 5

• ZOOM SUL LAVORATORE-PADRE (ARTT. 28-31 T.U.)	85
<i>(Trattamento normativo, economico, previdenziale, assenza obbligatoria)</i>	
5.1. Essere papà	85
5.2. Qual'è il trattamento	87
5.3. Congedo di paternità in caso di adozione ed affidamento	87

CAPITOLO 6

• LEI & LUI	89
<i>(Congedi parentali e congedi di cura: fattispecie e trattamenti)</i>	
6.1. I congedi parentali (artt. 32-38 T.U.)	89
6.2. I congedi di cura (artt.39-52 T.U.)	96
6.2.1. Riposi giornalieri	97
6.2.2. Malattia dei figli	101
6.2.3. Eventi e cause particolari	102
6.3. Handicap grave	105

CAPITOLO 7

• ESPRESSI DIVIETI E GARANZIE	113
7.1. Divieto di lavoro notturno	113
7.2. Divieto di licenziamento	117
7.3. Convalida delle dimissioni	121
7.4. Diritto al rientro e alla conservazione del posto	124

CAPITOLO 8

• CHE LAVORO FAI? (ARTT. 57-73 T.U.)	127
<i>(Modalità e settori di applicazione)</i>	
8.1. I lavori “flessibili”	131
8.1.1. Lavoro intermittente e lavoro ripartito	131
8.1.2. Lavoro a tempo parziale	133
8.2. I lavori “tradizionali”	139
8.2.1. Lavoro a domicilio	140
8.2.2. Lavoro domestico	140
8.2.3. Lavoro in agricoltura	141
8.3. I lavori “nuovi”	142
8.3.1. collaborazioni coordinate e continuative e lavoro a progetto	143
8.3.2. Apprendistato e contratto di inserimento	147
8.3.3. Lavoro occasionale di tipo accessorio	150
8.3.4. Lavori socialmente utili	151
8.4. I lavori “indipendenti”	153
8.4.1. Lavoratrici autonome	153
8.4.2. Libere professioniste	156
8.5. Dirigenti del settore privato	160

CAPITOLO 9

• NON DI SOLO DIRITTO (ARTT. 74-88 T.U.)	163
<i>(Il sostegno finanziario)</i>	

NORMATIVA

Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151

Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della Legge 8 marzo 2000, n. 53, e successive integrazioni e modificazioni

175

Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198

Codice delle pari opportunità – come modificato dal Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5 – Attuazione della Direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego (rifusione).....

229